



Institut za razvoj
obrazovanja

Projekt “Usklađivanje studijskih programa iz društvenih i humanističkih znanosti s potrebama tržišta rada“

Edukacije povjerenstava za izradu standarda zanimanja Filozofskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu

Prosinac 2015.

Ria Bilić

IRO – Institut za razvoj obrazovanja
Zagreb, Hrvatska

www.iro.hr

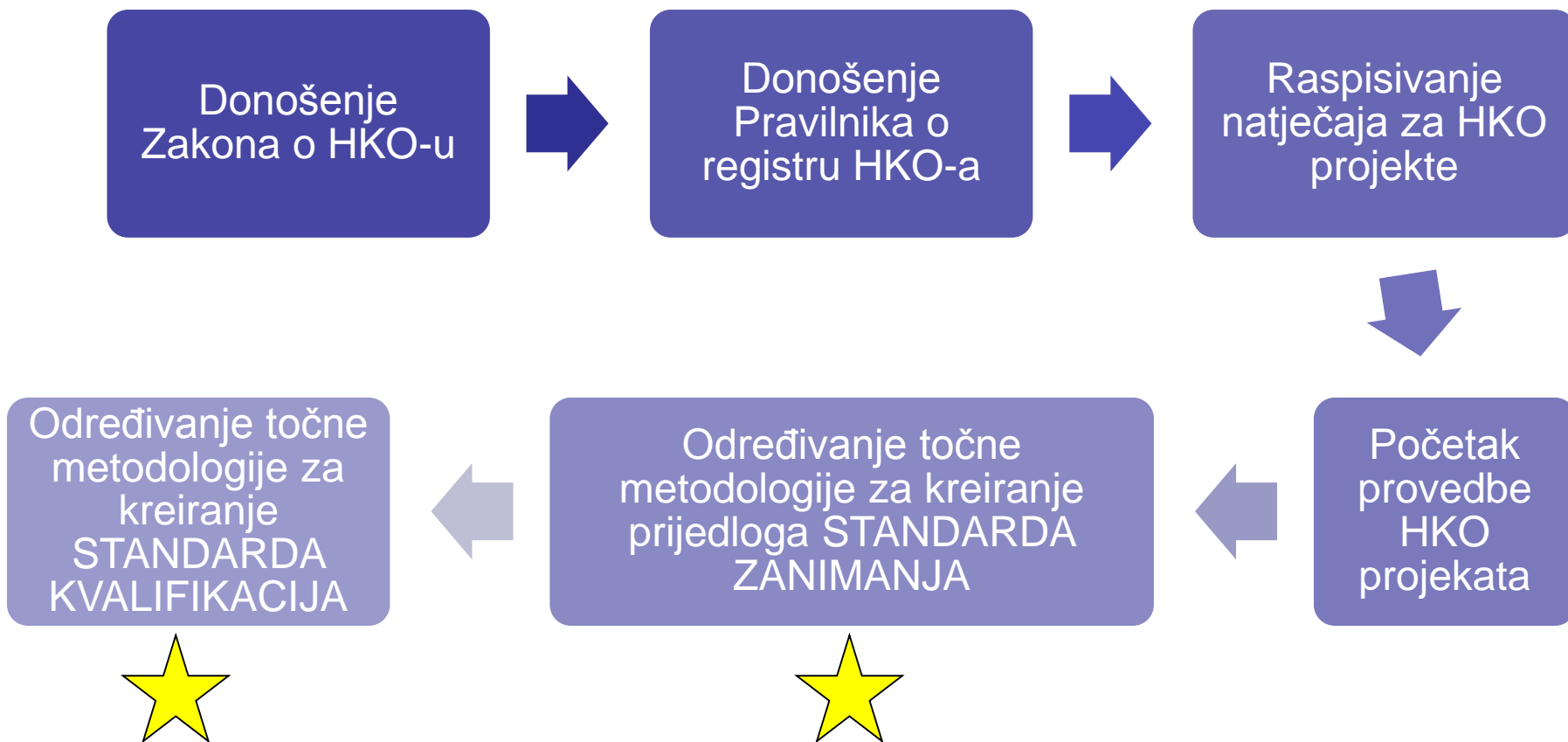




METODOLOGIJA IZRADE STANDARDA ZANIMANJA (*Nacrt*)



I kronologija...



Kako je to trebalo izgledati...

Donošenje
Zakona o
HKO-u



Donošenje
Pravilnika o
registru HKO-a



Određivanje točne
metodologije za kreiranje
prijedloga STANDARDA
ZANIMANJA



Početak
provedbe
HKO
projekata



Raspisivanje
natječaja za HKO
projekte



Određivanje točne
metodologije za
kreiranje STANDARDA
KVALIFIKACIJA



Kako doći do....

Ispunjenog obrasca prijedloga standarda zanimanja?

- Pravilnik o Registru HKO-a (str 30.)

Obrazac HKO_SZ ZAHTJEV ZA UPIS STANDARDA ZANIMANJA

A. OPĆI PODATCI I DOKAZ UTEMELJENOSTI PRIJEDLOGA			
Naziv i ime predlagatelja			
Adresa predlagatelja	Ulica:		
	Poštanski broj i grad:		
Općina / Županija			
Ime i prezime odgovorne osobe			
Matični broj			
OIB			
Opis glavne djelatnosti predlagatelja			
Šifra djelatnosti			
Godina	20__.	20__.	20__.
Prosječan broj zaposlenih			
Ukupan prihod, mil. kuna			
Oblik vlasništva (većinski)			
NAZIV STANDARDA ZANIMANJA I IZBOR SEKTORSKOG VIJEĆA			
Prijedlog naziva standarda zanimanja			
Naziv i šifra postojećeg standarda zanimanja (ako postoji)			
Naziv i šifra zanimanja ili srodnog zanimanja iz Nacionalne klasifikacije zanimanja			
Naziv sektorskog vijeća kojemu je zahtjev upućen Izbor 1 Izbor 2			

NKZ – Nacionalna klasifikacija zanimanja

- POPIS ZANIMANJA
- namijenjena je prikupljanju, obradi i diseminaciji službenih statističkih podataka o **zanimanjima**.
- Standarde zanimanja raditi prema **postojećim zanimanjima** u NKZ-u ili iznimno(!) kreirati standarde za prethodno nepostojeća zanimanja!

Primjer strukture Nacionalne klasifikacije zanimanja NKZ-98

Šifra NKZ	Naziv razine zanimanja	Naziv zanimanja
2	Rod zanimanja	STRUČNJACI I ZNANSTVENICI
21	Vrsta zanimanja	DIPLOMIRANI INŽENJERI I SRODNI STRUČNJACI I ZNANSTVENICI
211	Podvrsta zanimanja	DIPLOMIRANI FIZIČARI, KEMIČARI I SRODNI STRUČNJACI
2111	Skupina zanimanja	DIPLOMIRANI INŽENJERI FIZIKE I ASTRONOMI
2111117	Pojedinačno zanimanje	diplomirani inženjer fizike
2111217	Pojedinačno zanimanje	diplomirani astronom
2111318	Pojedinačno zanimanje	istraživač fizičar
2111329	Pojedinačno zanimanje	samostalni istraživač fizičar

Razina 4
(Skupina zanimanja)

Zanimanja
(Razina 5)

NKZ 1998.

NKZ – Nacionalna klasifikacija zanimanja

- Trenutačno aktualna klasifikacija, **no višestruko manjkava!**
- Većinski preuzeta s **međunarodne razine** – puno zanimanja de facto nije u upotrebi u RH
- “Stara” tj. Zanimanja definirana kao **kvalifikacije**, i to više **nepostojeće!**
 - Npr. diplomirani inženjer geologije, diplomirani strojarski tehnolog za održavanje procesne opreme

NKZ – Nacionalna klasifikacija zanimanja

- Odabir zanimanja u NKZ-u kompletno proizvoljno: po vlastitom nađenju psolodavca

**HKO PROJEKTI IMAJU ZA
CILJ I REVIZIJU
POSTOJEĆEG NKZ-a**

NKZ – Nacionalna klasifikacija zanimanja

- **U sklopu projekta nije plan referirati se na postojeći NKZ!**



DOKAZ UTEMELJENOSTI PRIJEDLOGA STANDARDA ZANIMANJA	
STRATEŠKA UTEMELJENOST	
Naziv strateškog dokumenta iz kojeg je razvidna potreba za novim standardom zanimanja	
Dodatni dokumenti koji su relevantni za utvrđivanje utemeljenosti prijedloga	
Opis relevantnosti standarda zanimanja na temelju odabranih strateških dokumenata	
SEKTORSKA UTEMELJENOST	
Profil sektora	
Prikaz utemeljenosti standarda zanimanja na Profilu sektora	
ANALITIČKA UTEMELJENOST	
Prikazati analitičku relevantnost predloženog standarda zanimanja	
Opisati utemeljenost standarda zanimanja na temelju odabranih pokazatelja tržišta rada	
Dokumenti koji su priloženi prijedlogu	

Standard zanimanja

Strateška
utemeljenost

Sektorska /
analitička
utemeljenost

Input
poslodavaca
(Anketa o SZ)



Strateška utemeljenost

- Nacrt metodologije za izradu standarda zanimanja, str. 17.

STRATEŠKA UTEMELJENOST	
Naziv strateškog dokumenta iz kojeg je razvidna potreba za novim standardom zanimanja	<i>Unijeti naziv strateških dokumenata s navodom nadležne institucije, godinu izdavanja, razdoblje trajanja strategije, s izvorom i internetskom adresom ako je dokument dostupan.</i>
Dodatni dokumenti koji su relevantni za utvrđivanje utemeljenosti prijedloga	<i>Također je nužno navesti i druge dokumente koji su značajni za sektor, posebno zakonsku i podzakonsku regulativu, mjerodavno ministarstvo, itd.</i> <i>Treći tip dokumenta su određena međunarodna pravila, direktive, certifikacije, tehnički i tehnološki dokumenti, pravila vezana za kvalifikaciju, posebno ako je riječ o reguliranim profesijama ili slično.</i>
Opisati relevantnost standarda zanimanja na temelju odabranih strateških dokumenata	<i>Korištenjem navedenih dokumenata potrebno je citirati relevantne navode koji daju argumentaciju da će se potražnja za odabranim zanimanjem povećati u budućnosti i navesti elemente koji upućuju na stratešku utemeljenost zahtjeva.</i>



- **Stratešku utemeljenost** zahtjeva predlagatelj dokazuje pozivanjem na relevantne sektorske strategije i ostale strateški relevantne dokumente
- međunarodni, nacionalni, regionalni ili sektorski/stručnim strateški dokumenti

Što je potrebno napraviti?

1. Identificirati **ključne strateške dokumente** koji ukazuju na potrebu i relevantnost zanimanja
2. Proći kroz njih te **identificirati navode koji se referiraju na područje/zanimanje**
3. Argumentirati potrebu za standardom tog zanimanja, ukazati da će se **potražnja za odabranim zanimanjem povećati u budućnosti** i navesti elemente koji upućuju na stratešku utemeljenost tog SZ



EUROPSKA

NACIONALNA

REGIONALNA
/ LOKALNA



OPĆA

SEKTORSKA



- **Europa 2020** (Europske strategije za pametan, održiv i uključiv rast)
- Operativni program za **razvoj ljudskih potencijala**
- Strategija **obrazovanja, znanosti i tehnologije**
- Strategija **očuvanja, zaštite i održivog gospodarskog korištenja kulturne baštine Republike Hrvatske za razdoblje 2011.-2015.**
- Strategija **pametne specijalizacije Republike Hrvatske**
- Strategija **poticanja inovacija Republike Hrvatske 2014.-2020.**

Strateška utemeljenost

- **PRIMJER** u Nacrtu metodologije za izradu standarda zanimanja, str. 55.
- Paragraf-dva teksta

Standard zanimanja

Strateška
utemeljenost

Sektorska /
analitička
utemeljenost

Input
poslodavaca
(Anketa o SZ)

SEKTORSKA UTEMELJENOST

- **Sektorska utemeljenost** obrazlaže se koristeći se Profilom sektora, odnosno u slučaju nepostojanja profila, korištenjem podataka s **HKO portala**, kojem pripada zanimanje za koje se predlaže standard

1. PROFIL SEKTORA

• Po sektorima kako su definirani HKO-om

1. POLJOPRIVREDA, PREHRANA I VETERINA
2. ŠUMARSTVO I DRVNA TEHNOLOGIJA
3. RUDARSTVO, GEOLOGIJA I KEMIJSKA TEHNOLOGIJA
4. TEKSTIL I KOŽA
5. GRAFIČKA TEHNOLOGIJA
6. STROJARSTVO, BRODOGRADNJA I METALURGIJA
7. ELEKTROTEHNIKA I RAČUNARSTVO
8. GRADITELJSTVO I GEODEZIJA
9. EKONOMIJA I TRGOVINA
10. TURIZAM I UGOSTITELJSTVO
11. PROMET I LOGISTIKA
12. ZDRAVSTVO
13. OSOBNE I DRUGE USLUGE
14. UMJETNOST
15. MATEMATIKA, FIZIKA, GEOGRAFIJA, GEOFIZIKA, KEMIJA, BIOLOGIJA
16. TEMELJNE TEHNIČKE ZNANOSTI
17. ZRAKOPLOVSTVO, RAKETNA I SVEMIRSKA TEHNIKA
18. INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE
19. PRAVO, POLITOLOGIJA, SOCIOLOGIJA, DRŽAVNA UPRAVA I JAVNI POSLOVI
20. PSIHOLOGIJA, EDUKACIJSKA-REHABILITACIJA, LOGOPEDIJA I SOCIJALNE DJELATNOSTI (I DEMOGRAFIJA)
21. ODGOJ, OBRAZOVANJE I SPORT
22. FILOZOFIJA, TEOLOGIJA I RELIGIJSKE ZNANOSTI
23. POVIJEST, ZNANOST O UMJETNOSTI, ARHEOLOGIJA, ETNOLOGIJA I ANTROPOLOGIJA
24. SIGURNOST I OBRANA
25. FILOLOGIJA
26. INTERDISCIPLINARNE ZNANOSTI

Izrađen profil samo za sektor 2.!

1. PROFIL SEKTORA

SADRŽI:

- **Prikaz zanimanja i kvalifikacija** koje pripadaju sektoru
- **Djelatnosti** koje najviše koriste sektorska zanimanja
- Dugoročna kretanja zaposlenosti u ključnim djelatnostima – **potražnja**
- Dugoročna kretanja u ponudi
 - **Trendovi u broju polaznika u obrazovnim programima** koji pripadaju sektoru na razini srednje škole i fakulteta
 - Broj nezaposlenih s sektorskim zanimanjima
- Procjena **jaza između ponude i potražnje** na županijskoj i nacionalnoj razini



ALAT KOJI SE KORISTI:

<http://www.hkoportal.hr/>

- Objedinjuje podatke HZZ-a, HZMO-a i MZOS-a
- Dinamičan unos - recentni podaci

Umjesto analize na temelju Profila sektora...

- MRMS pripremio “**Kako istražiti svoj sektor/podsektor korištenjem HKO portala u 10 koraka?**”
- *Nacrt metodologije za izradu standarda zanimanja, str. 7. – 16.*
- **HKO PORTAL koristi postojeću nacionalnu klasifikaciju zanimanja!**
- Analitika = na bazi trenutno postojećih zanimanja

Projekt FFZG-a...

- ... se ne poziva na postojeći NKZ i zanimanja koja postoje u njemu
- Analitika putem HKO portala neprimjerena
- Umjesto toga: **Pozivanje na tracer anketu!**
- Istraživački tim?

Standard zanimanja

Strateška
utemeljenost

Sektorska /
analitička
utemeljenost

Input
poslodavaca
(Anketa o SZ)



B. PRIJEDLOG STANDARDA ZANIMANJA		
Opis zanimanja ili skupa kompetencija (jednog ili više) koje/koji će se regulirati standardom		
Procijenjena razina kvalifikacije prema HKO-u koja će se izraditi na temelju standarda		
Popis ključnih poslova na radnom mjestu i pripadajućih pojedinačnih kompetencija potrebnih za rad na jednom ili više radnih mjesta	Naziv ključnog posla / ključni posao	Kompetencija Kompetencija Kompetencija ...
	Naziv ključnog posla / ključni posao	Kompetencija Kompetencija Kompetencija ...
	Naziv ključnog posla / ključni posao	Kompetencija Kompetencija Kompetencija ...

Popis skupova kompetencija sa pripadajućim kompetencijama	Naziv skupa kompetencija	Kompetencija Kompetencija Kompetencija ...
	Naziv skupa kompetencija	Kompetencija Kompetencija Kompetencija ...
	Naziv skupa kompetencija	Kompetencija Kompetencija Kompetencija ...

Uvjeti rada		
REVIZIJA STANDARDA ZANIMANJA		
Prijedlog roka do kojeg se standard zanimanja može koristiti za predlaganje standarda kvalifikacija i skupova ishoda učenja	Datum:	



ANKETA O STANDARDU ZANIMANJA

Anketa o standardu zanimanja

- Razvijena 2013. u okviru rada radne skupine koju su činili predstavnici MRMS, MZOS i HZZ
- Do sada je primijenjena u
 - Pilot istraživanju HZZ-a (odgajatelji, elektroinstalateri)
 - Nekoliko drugih ustanova za zanimanja iz područja turizma, informatike i dizajna
- Trenutno se primjenjuje u svim HKO projektima
- **Ograničeni prethodni primjeri primjene na VSS zanimanja!**

CILJ ANKETE

- CILJ – dobivanje podataka od poslodavaca na standardizirani način o:
 - **ključnim poslovima, znanjima i vještinama potrebnim za rad u ispitivanom zanimanju**
 - generičkim vještinama i psihomotoričkim sposobnostima
 - obilježljima radnog mjesta na kojima rade radnici u zanimanja (radni uvjeti, radno vrijeme, potrebno obrazovanje i sl.)

1. Opći podaci o poslodavcu

- Naziv organizacije
- Radno mjesto osobe koja popunjava upitnik
- Veličina organizacije (broj zaposlenih)
- Djelatnost
- Datum osnivanja
- Oblik vlasništva
- Tržište na kojem djeluje

2. Opis radnog mjesta

- Naziv radnog mjesta koje će se opisivati
- Svrha radnog mjesta
- Broj radnika na tom radnom mjestu
- Potrebna razina kvalifikacije
- Potreban obrazovni program

3. Opis ključnih poslova, specifičnih znanja i vještina

- *Molimo Vas da navedete koje ključne poslove/aktivnosti u Vašoj organizaciji radi radnik na radnom mjestu koje opisujete te koja su znanja i vještine potrebne za uspješno izvršavanje tih poslova?*

KLJUČNI POSLOVI	POTREBNO ZNANJE I VJEŠTINE	Kroz koji oblik učenja je potrebno steći navedeno znanje/vještinu		Procijenite potrebu za tim znanjem/vještinom u idućih 5 godina		
		školovanje	radno iskustvo	manje	podjednako	više
KLJUČNI POSAO 1: naručivanje robe	znati prikupiti podatke o dobavljačima		x		x	
	analizirati i usporediti cijene dobavljača	x				x
	napisati narudžbenicu	x		x		

4. Osposobljavanje za radno mjesto

- Trajanje uvođenja u posao
- Potreba za dodatnim certifikatima, svjedodžbama, potvrđama i sl.
- Potreba za redovnim stručnim usavršavanjem
- Prikladan način stjecanja praktičnih vještina (praktična nastava, stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa, uvođenje u posao)
- Osposobljava li poslodavac za ovo zanimanje (kroz naukovanje, učeničku ili studentsku praksu, praksu u okviru obrazovanja odraslih, SOR)



5. Ključne kompetencije za cjeloživotno učenje

(kompetencije koje je EU prema rezoluciji iz 2006. definirala kao potrebne svakom pojedincu za uključivanje u društvo, zapošljavanje i razvitak te za daljnje cjeloživotno učenje)

1. Komuniciranje na materinjem jeziku
2. Komuniciranje na stranom jeziku
3. Matematička pismenost i osnovna znanja iz znanosti i tehnologije
4. Poznavanje rada na računalu
5. Spremnost za učenje
6. Inicijativnost i poduzetnost
7. Društvene i građanske kompetencije
8. Kulturalna osviještenost i kreativno (umjetničko) izražavanje³⁶

6. Generičke vještine i psihomotoričke sposobnosti

- **Generičke vještine (prenosive ili transverzalne):** donošenje odluka, odgovornost, upravljanje ljudima, upravljanje resursima, timski rad, suosjećanje (empatija), uvjeravanje i utjecanje, prezentacijske vještine, analitičke vještine, kreativnost i inovativnost, organiziranje i planiranje, usmjerenost na potrebe klijenta (stranaka), usmjerenost na rezultate rada, prilagodljivost, nošenje s pritiskom i emocionalna samokontrola, svjesnost o važnosti očuvanja okoliša
- **Psihomotoričke sposobnosti:** preciznost upravljanja strojem ili opremom, koordinacija vida i pokreta, spretnost ruku, spretnost prstiju, vrijeme reakcije, održavanje usmjerene pažnje, tjelesna snaga i izdržljivost



7. Karakteristike radnog mjesta

- Mjesto rada
- Obilježja radnog okoliša
- Obilježja radnog vremena
- Tipične tjelesne aktivnosti

8. Povratne informacije i komentari

- Mogućnost slanja povratnih informacija o rezultatima istraživanja poslodavcu
- Komentari i prijedlozi vezani uz anketu



PROVOĐENJE ANKETA NA FFZG PROJEKTU

U TIJEKU!



OBRADA PODATAKA IZ ANKETE O STANDARDU ZANIMANJA

Ministarstvo rada i mirovinskog sustava:

- PO STANDARDU ZANIMANJA – **30 anketa!**
- OK = **N < 30** ako smo pokušali sve u našoj moći da nam poslodavci ispune ankete



ISTRAŽIVAČKI TIM PROJEKTA ĆE VAM PRIPREMITI TABLICE ZA RAD



	C	E	F	H	I
	ID	(radnja) navod poslodavca o KLUČNOM POSLU	(znanje) navod poslodavca o ZNANJU I VJEŠTINAMA	RADNO MJESTO	poželjni način usvajanja znanja
2	79	spajanje strujnih krugova	čitanje shema	elektroinstalater	oboje istaknuto
3	60	montaža i spajanje rasklopne opreme	montaža i spajanje	elektroinst	oboje istaknuto
4	63	naručivanje robe	sve je već gore navedeno	električar, instalater grijanja i klimatiza	
5	79	rukovanje alatima (bušilica, freza)	držanje alata	elektroinstalater	kroz radno iskustvo
6	42	pregled nacrti i papira koji se odnose na posao	shvatiti dodatne papire	elektroinst	kroz radno iskustvo
7	60	montaža i spajanje rasvjete	čitati nacрте i projekte	elektroinst	oboje istaknuto
8	48	otvaranje radnog naloga	predaja ispunjenog radnog naloga	elektroinstalater-el	kroz skolovanje
9	84	utovar gotovih proizvoda	upravljati viličarem	električar održavan	kroz skolovanje
10	60	montaža i spajanje rasklopne opreme	podešavanje, programiranje	elektroinst	oboje istaknuto
11	85	nabavka materijala	koristiti računalo	elektroinstalater	kroz radno iskustvo
12	60	montaža i spajanje rasklopne opreme	poznavanje opreme	elektroinst	kroz radno iskustvo
13	60	montaža i spajanje elektromotornih pogona	podešavati zaštitne releje	elektroinst	oboje istaknuto
14	60	montaža i spajanje rasvjete	raditi sa alatom	elektroinst	kroz radno iskustvo
15	42	ispunjavanje radnih naloga i ostale "papirologije"	potpisati odgovarajuće papire	elektroinst	kroz radno iskustvo
16	46	ucrtava linije elektroinstalacija	prepoznati sve opasnosti polaganja elektroinstalacija u z	elektroinstalater	oboje istaknuto
17	60	montaža i spajanje elektromotornih pogona	princip rada, upravljanja i zaštite	elektroinst	oboje istaknuto
18	63	organizacija poslova vezanih za elektro struku	sve je već gore navedeno	električar, instalater grijanja i klimatiza	
19	44	dokumentiranje i evidentiranje obavljenih poslova održa	služenje računalnim programima - ms office; autocad; e	električar	kroz skolovanje
20	87	poznavanje i naručivanje robe	vrste materijala	elektroinstalater	kroz radno iskustvo
21	63	specifikacija i obračun elektro radova	sve je već gore navedeno	električar, instalater grijanja i klimatiza	
22	80	narudžba potrebnog materijala	utvrđivanje vrste potrebnog materijala	električar	kroz radno iskustvo
23	42	skupljanje instalaterskog materijala i alata potrebnih za	poznavati alat	elektroinst	kroz radno iskustvo
24	66	vođenje zaliha	vođenje zaliha	elektroinst	kroz radno iskustvo



OBRADA PODATAKA





PODJELA POSLOVA

2.1. OPIS RADNIH MJESTA NA KOJIMA RADE RADNICI U ZANIMANJU ELEKTROINSTALATER	6
2.2. KLJUČNI POSLOV I SPECIFIČNA ZNANJA I VJEŠTINE	7
2.2.1. SPECIFIČNA ZNANJA I VJEŠTINE	8
2.2.2. KLJUČNI POSLOVI	11
2.2.3. POVEZANOST KLJUČNIH POSLOVA I ZNANJA I VJEŠTINA	13
2.3. KLJUČNE KOMPETENCIJE ZA CJELOŽIVOTNO UČENJE	15
2.4. OSTALE GENERIČKE VJEŠTINE	16
2.5. PSIHOMOTORIČKE SPOSOBNOSTI	16
2.6. OBILJEŽJA RADNOG MJESTA I OKOLIŠA	
2.6.1. Radni okoliš	17
2.6.2. Mjesto rada	18
2.6.3. Radno vrijeme	18
2.6.4. Tipične tjelesne aktivnosti	19
2.7. OBRAZOVANJE ZA RADNO MJESTO	
2.7.1. Razina obrazovanja	19
2.7.2. Najprikladniji obrazovni program	20
2.7.3. Potrebno vrijeme za uvođenje u posao	20
2.7.4. Dodatne potvrde o obrazovanju potrebne za rad na radnom mjestu	21

Istraživački
tim
Povjere
nstvo

KLJUČNI POSLOVI – znanja, vještine

KLJUČNI POSLOVI (prije popunjavanja ostatka tablice navedite sve ključne poslove)	POTREBNO ZNANJE I VJEŠTINA (za svaki ključni posao navedite koja znanja i vještine radnik mora imati tj. što sve mora znati i moći da bi uspješno obavljao taj ključni posao)	Kroz koji oblik učenja je potrebno steći navedeno znanje/vještinu?		Procijenite potrebu za tim znanjem/vještinom u idućih 5 godina.		
		školovanje	radno iskustvo	manje	jednako	više
KLJUČNI POSAO 1:						
KLJUČNI POSAO 2:						

Po anketi: max **6 ključnih poslova**, max **5 znanja i vještina** po ključnom poslu



Povjerenstvo:

- pitanje o ključnim poslovima (1-6) i znanjima i vještinama (1-5)

→ **potreban stručni input i razumijevanje sadržaja!**

N anketa x max. 6 ključnih poslova x max. 5 znanja i vještina

Na cca 30 anketa oko 250 – 300 navoda

	C	E	F	H	I
1	ID	(radnja) navod poslodavca o KLJUČNOM POSLU	(znanje) navod poslodavca o ZNANJU I VJEŠTINAMA	RADNO MJESTO	poželjni način usvajanja znanja
2	79	spajanje strujnih krugova	čitanje shema	elektroinstalater	oboje istaknuto
3	60	montaža i spajanje rasklopne opreme	montaža i spajanje	elektroinst	oboje istaknuto
4	63	naručivanje robe	sve je već gore navedeno	električar, instalater grijanja i klimatizaci	
5	79	rukovanje alatima (bušilica, freza)	držanje alata	elektroinstalater	kroz radno iskustvo
6	42	pregled nacrti i papira koji se odnose na posao	shvatiti dodatne papire	elektroinst	kroz radno iskustvo
7	60	montaža i spajanje rasvjete	čitati nacрте i projekte	elektroinst	oboje istaknuto
8	48	otvaranje radnog naloga	predaja ispunjenog radnog naloga	elektroinstalater-el	kroz skolovanje
9	84	utovar gotovih proizvoda	upravljati viličarem	električar održavan	kroz skolovanje
10	60	montaža i spajanje rasklopne opreme	podešavanje, programiranje	elektroinst	oboje istaknuto
11	85	nabavka materijala	koristiti računalo	elektroinstalater	kroz radno iskustvo
12	60	montaža i spajanje rasklopne opreme	poznavanje opreme	elektroinst	kroz radno iskustvo
13	60	montaža i spajanje elektromotornih pogona	podešavati zaštitne releje	elektroinst	oboje istaknuto
14	60	montaža i spajanje rasvjete	raditi sa alatom	elektroinst	kroz radno iskustvo
15	42	ispunjavanje radnih naloga i ostale "papirologije"	potpisati odgovarajuće papire	elektroinst	kroz radno iskustvo
16	46	ucrtava linije elektroinstalacija	prepoznati sve opasnosti polaganja elektroinstalacija u z	elektroinstalater	oboje istaknuto
17	60	montaža i spajanje elektromotornih pogona	princip rada, upravljanja i zaštite	elektroinst	oboje istaknuto
18	63	organizacija poslova vezanih za elektro struku	sve je već gore navedeno	električar, instalater grijanja i klimatizaci	
19	44	dokumentiranje i evidentiranje obavljenih poslova održa	služenje računalnim programima - ms office; autocad; e	električar	kroz skolovanje
20	87	poznavanje i naručivanje robe	vrste materijala	elektroinstalater	kroz radno iskustvo
21	63	specifikacija i obračun elektro radova	sve je već gore navedeno	električar, instalater grijanja i klimatizaci	
22	80	narudžba potrebnog materijala	utvrđivanje vrste potrebnog materijala	električar	kroz radno iskustvo
23	42	skupljanje instalaterskog materijala i alata potrebnih za	poznavati alat	elektroinst	kroz radno iskustvo
24	66	vođenje zaliha	vođenje zaliha	elektroinst	kroz radno iskustvo

- **TABLICA:** navod u ključnom poslu te pripadajuće znanje i vještinu onako kako je to poslodavac napisao

VI MORATE:

- Uvesti reda, grupirati i standardizirati odgovore!



KAKO?

GRUPIRANJEM i KODIRANJEM ODGOVORA o:

- Ključnim poslovima
- Pripadajućim znanjima i vještinama (kompetencijama)

- Uz Nacrt Metodologije, HZZ pripremio upute za **GRUPIRANJE I KODIRANJE!**
- Pročitati prije nego počnete raditi na tom dijelu!

- Prvi korak u grupiranju je **dodavanje novog stupca pored drugog stupca s navodima poslodavaca o ključnom poslu**

	C	F	G	H	J
	ID	kod ključnog posla	(radnja) navod poslodavca o KLJUČNOM POSLU	(znanje) navod poslodavca o ZNANJU I VJEŠTINAMA	RADNO MJESTO
2	79		spajanje strujnih krugova	čitanje shema	elektroinstalater
3	60		montaža i spajanje rasklopne opreme	montaža i spajanje	elektroinst
4	63		naručivanje robe	sve je već gore navedeno	električar, instalate
5	79		rukovanje alatima (bušilica, freza)	držanje alata	elektroinstalater
6	42		pregled nacrti i papira koji se odnose na posao	shvatiti dodatne papire	elektroinst
7	60		montaža i spajanje rasvjete	čitati nacрте i projekte	elektroinst
8	8		otvaranje radnog naloga	predaja ispunjenog radnog naloga	elektroinstalater-el
9	84		utovar gotovih proizvoda	upravljati viličarem	električar održavan
10	60		montaža i spajanje rasklopne opreme	podešavanje, programiranje	elektroinst
11	85		nabavka materijala	koristiti računalo	elektroinstalater
12	60		montaža i spajanje rasklopne opreme	poznavanje opreme	elektroinst
13	60		montaža i spajanje elektromotornih pogona	podešavati zaštitne releje	elektroinst
14	60		montaža i spajanje rasvjete	raditi sa alatom	elektroinst
15	42		ispunjavanje radnih naloga i ostale "papirologije"	potpisati odgovarajuće papire	elektroinst
16	46		uvertava linije elektroinstalacija	prepoznati sve opasnosti polaganja elektroinstalacija u z	elektroinstalater
17	60		montaža i spajanje elektromotornih pogona	princip rada, upravljanja i zaštite	elektroinst
18	63		organizacija poslova vezanih za elektro struku	sve je već gore navedeno	električar, instalate
19	44		dokumentiranje i evidentiranje obavljenih poslova održa	služenje računalnim programima - ms office; autocad; e	električar
20	87		poznavanje i naručivanje robe	vrste materijala	elektroinstalater
21	63		specifikacija i obračun elektro radova	sve je već gore navedeno	električar, instalate
22	80		narudžba potrebnog materijala	utvrđivanje vrste potrebnog materijala	električar
23	42		skupljanje instalaterskog materijala i alata potrebnih za	poznavati alat	elektroinst



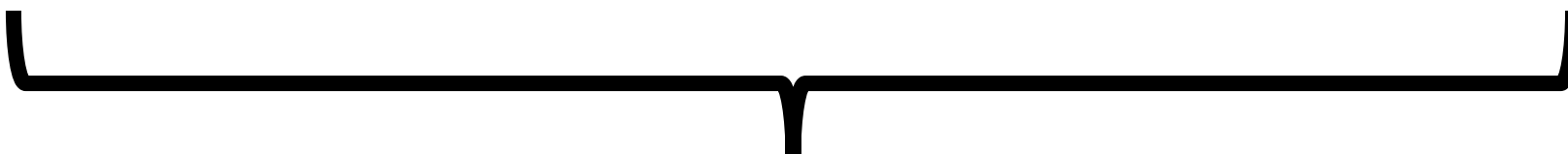
- Nakon dodavanja novog stupca, slijedi **kodiranje navoda poslodavaca o ključnim poslovima na način da navodima koji upućuju na sadržajno sličan ili isti posao pridajemo isti broj**
- *Npr. „montaža i spajanje rasvjete“(2x), „montaža i spajanje rasklopne opreme“ (3x), montaža i spajanje elektromotornih pogona“(2x), „spajanje strujnih krugova“ i odnose na slične aktivnosti, zbog čega smo im u praznoj koloni pridali isti broj (1).*



	C	D	E	F	H
1	ID	kod ključnog posla	(radnja) navod poslodavca o KLJUČNOM POSLU	(znanje) navod poslodavca o ZNANJU I VJEŠTINAMA	RADNO MJESTO
2	79	1	spajanje strujnih krugova	čitanje shema	elektroinstalater
3	60	1	montaža i spajanje rasklopne opreme	montaža i spajanje	elektroinst
4	63	4	naručivanje robe	sve je već gore navedeno	električar, instalate
5	79	5	rukovanje alatima (bušilica, freza)	držanje alata	elektroinstalater
6	42	6	pregled nacrti i papira koji se odnose na posao	shvatiti dodatne papire	elektroinst
7	60	1	montaža i spajanje rasviete	čitati nacрте i projekte	elektroinst
8	48	3	otvaranje radnog naloga	predaja ispunjenog radnog naloga	elektroinstalater-el
9	84	7	utovar gotovih proizvoda	upravljati viličarem	električar održavan
10	60	1	montaža i spajanje rasklopne opreme	podešavanje, programiranje	elektroinst
11	85	4	nabavka materijala	koristiti računalo	elektroinstalater
12	60	1	montaža i spajanje rasklopne opreme	poznavanje opreme	elektroinst
13	60	1	montaža i spajanje elektromotornih pogona	podešavati zaštitne releje	elektroinst
14	60	1	montaža i spajanje rasvjete	raditi sa alatom	elektroinst
15	42	3	ispunjavanje radnih naloga i ostale "papirologije"	potpisati odgovarajuće papire	elektroinst
16	46	6	ucrtava linije elektroinstalacija	prepoznati sve opasnosti polaganja elektroinstalacija u z	elektroinstalater
17	60	1	montaža i spajanje elektromotornih pogona	princip rada, upravljanja i zaštite	elektroinst
18	63	2	organizacija poslova vezanih za elektro struku	sve je već gore navedeno	električar, instalate
19	44	3	dokumentiranje i evidentiranje obavljenih poslova održa	služenje računalnim programima - ms office; autocad; e	električar
20	87	4	poznavanje i naručivanje robe	vrste materijala	elektroinstalater
21	63	8	specifikacija i obračun elektro radova	sve je već gore navedeno	električar, instalate
22	80	4	narudžba potrebnog materijala	utvrđivanje vrste potrebnog materijala	električar

NPR.

- Rad u laboratoriju
- Vršenje ispitivanja u laboratoriju
- Laboratorijski rad
- Postavljanje i provođenje eksperimenata i ispitivanja

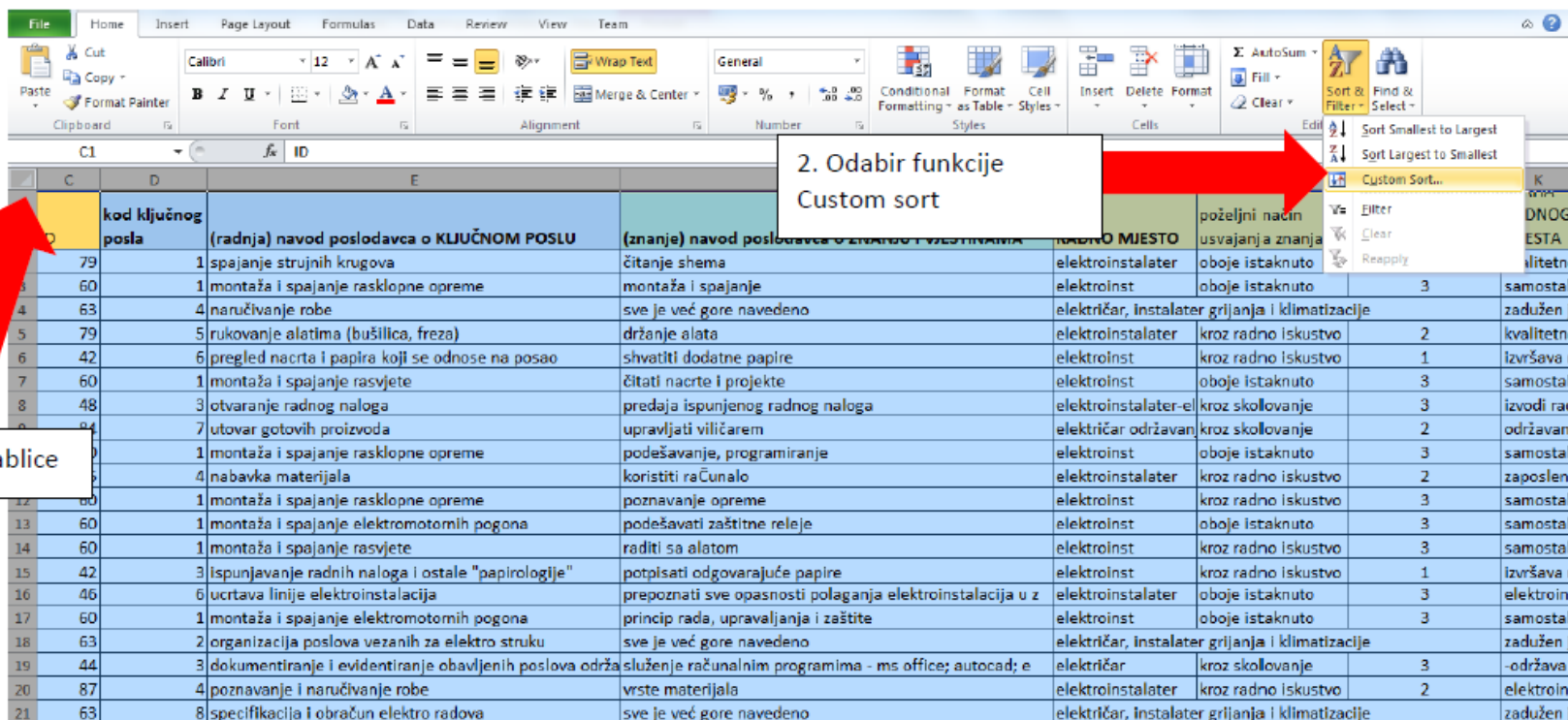


Određivanje naziva kategorije
ključnog posla!

Potrebno:

- Proći kroz sve ključne poslove
- “u hodu” dogovoriti koje su sve kategorije ključnih poslova (kategorije za kodiranje) – noje ograničen broj!
- Primijeniti kategorije – svakom ključnom poslu odrediti kategoriju
- Odrediti krovni naziv kategorije koji je dovoljno sveobuhvatan

- Nakon što smo sve slične navode poslodavaca kodirali na opisani način, potrebno je grupirati navode s istim kodovima.



1. Označavanje tablice

2. Odabir funkcije Custom sort

ID	kod ključnog posla	(radnja) navod poslodavca o KLJUČNOM POSLU	(znanje) navod poslodavca o znanju i vještinama	POSLOVNO MJESTO	poželjni način usvajanja znanja		
79	1	spajanje strujnih krugova	čitanje shema	elektroinstalater	oboje istaknuto		
60	1	montaža i spajanje rasklopne opreme	montaža i spajanje	elektroinst	oboje istaknuto	3	samostalni
63	4	naručivanje robe	sve je već gore navedeno	električar, instalater	grijanja i klimatizacije		zadužen j
79	5	rukovanje alatima (bušilica, freza)	držanje alata	elektroinstalater	kroz radno iskustvo	2	kvalitetn
42	6	pregled nacrti i papira koji se odnose na posao	shvatiti dodatne papire	elektroinst	kroz radno iskustvo	1	izvršava r
60	1	montaža i spajanje rasvjete	čitati nacрте i projekte	elektroinst	oboje istaknuto	3	samostalni
48	3	otvaranje radnog naloga	predaja ispunjenog radnog naloga	elektroinstalater-el	kroz školovanje	3	izvodi rad
94	7	utovar gotovih proizvoda	upravlјati viličarem	električar održavan	kroz školovanje	2	održavanj
	1	montaža i spajanje rasklopne opreme	podešavanje, programiranje	elektroinst	oboje istaknuto	3	samostalni
	4	nabavka materijala	koristiti računalo	elektroinstalater	kroz radno iskustvo	2	zaposleni
00	1	montaža i spajanje rasklopne opreme	poznavanje opreme	elektroinst	kroz radno iskustvo	3	samostalni
60	1	montaža i spajanje elektromotornih pogona	podešavati zaštitne releje	elektroinst	oboje istaknuto	3	samostalni
60	1	montaža i spajanje rasvjete	raditi sa alatom	elektroinst	oboje istaknuto	3	samostalni
42	3	ispunjavanje radnih naloga i ostale "papirologije"	potpisati odgovarajuće papire	elektroinst	kroz radno iskustvo	1	izvršava r
46	6	ucrtava linije elektroinstalacija	prepoznati sve opasnosti polaganja elektroinstalacija u z	elektroinstalater	oboje istaknuto	3	elektroins
60	1	montaža i spajanje elektromotornih pogona	princip rada, upravljanja i zaštite	elektroinst	oboje istaknuto	3	samostalni
63	2	organizacija poslova vezanih za elektro struku	sve je već gore navedeno	električar, instalater	grijanja i klimatizacije		zadužen j
44	3	dokumentiranje i evidentiranje obavljenih poslova održa	služenje računalnim programima - ms office; autocad; e	električar	kroz školovanje	3	-održava
87	4	poznavanje i naručivanje robe	vrste materijala	elektroinstalater	kroz radno iskustvo	2	elektroins
63	8	specifikacija i obračun elektro radova	sve je već gore navedeno	električar, instalater	grijanja i klimatizacije		zadužen j

- imenovanje grupa ključnih poslova prema sadržaju navoda poslodavca

	B	C	D	E	F
	Kod ključnog posla	NAZIV KLJUČNOG POSLA (na temelju grupiranih navoda poslodavca)	(radnja) navod poslodavca o KLJUČNOM POSLU	(znanje) navod poslodavca o ZNANJU I VJEŠTINAMA	
1	79	1	montiranje i spajanje	spajanje strujnih krugova	čitanje shema
2	50	1	montiranje i spajanje	montaža i spajanje rasklopne opreme	montaža i spajanje
3	50	1	montiranje i spajanje	montaža i spajanje rasvjete	čitati nacрте i projekte
4	50	1	montiranje i spajanje	montaža i spajanje rasklopne opreme	podešavanje, programiranje
5	50	1	montiranje i spajanje	montaža i spajanje rasklopne opreme	poznavanje opreme
6	50	1	montiranje i spajanje	montaža i spajanje elektromotornih pogona	podešavati zaštitne releje
7	50	1	montiranje i spajanje	montaža i spajanje rasvjete	raditi sa alatom
8	50	1	montiranje i spajanje	montaža i spajanje elektromotornih pogona	princip rada, upravljanja i zaštite
9	79	1	montiranje i spajanje	spajanje strujnih krugova	poznavanje ele.materijala
10	50	1	montiranje i spajanje	montaža i spajanje rasvjete	podešavanje/programiranje upravljanja
11	50	1	montiranje i spajanje	montaža i spajanje elektromotornih pogona	podešavati, programirati upravlja
12	50	1	montiranje i spajanje	montaža i spajanje elektromotornih pogona	poznavati opremu
13	60	1	montiranje i spajanje	montaža i spajanje elektromotornih pogona	koristiti alat, opremu, mjerne instrumente
14	63	2	organiziranje rada	organizacija poslova vezanih za elektro struku	sve je već gore navedeno
15	42	2	organiziranje rada	skupljanje instalaterskog materijala i alata potrebnih za	poznavati alat
16	66	2	organiziranje rada	vođenje zaliha	vođenje zaliha

- Ponovimo postupak za znanja i vještine!

IMENOVANJE KLJUČNIH POSLOVA

- **KORISTITI GLAGOLSKE IMENICE!**
 - *Npr. Dizajniranje, analiziranje, provođenje, nagledanje, pripremanje i sl.*
- Koristiti **kratke izjave koje precizno opisuju poslove**; izbjegavati duge, opisne rečenice



PRIMJER + VJEŽBA

Par savjeta za sastanke povjerenstava


- laptop, projektor, whiteboard/flipchat papiri + grickalice, sokovi
- “Facilitator” / moderator
- Jocker “nula”
- Imati na umu da je ovo faza **obrade podataka!**, ne još kreiranja prijedloga standarda zanimanja
- Izrazgovarati što je potrebno (nužan konsenzus)!
- Razmjeniti iskustva s ostalim povjerenstvima
- Imati strpljenja 😊

Par savjeta za sastanke povjerenstava

- Puno će vam pomoći ako ključne poslove odradite u jednom sastanku (ovisi o broju navoda)
- **GRUPE KLJUČNIH POSLOVA:** ili po vrsti posla; ili po području
- Do 350-400 navoda; moguće odraditi unutar cca 5h rada u ne pretjerano konfliktnoj grupi
- **KLJUČNI POSLOVI** idu brže od **ZNANJA I VJEŠTINA** (ima ih manje)



ZNANJA I VJEŠTINE

 Nakon što smo grupirali navode poslodavaca o ključnim poslovima u grupe, slijedi grupiranje znanja i vještina.

- Procedura grupiranja znanja i vještina slijedi logiku grupiranja ključnih poslova
- **Ponavljamo postupak kodiranja i grupiranja!**

	B	C	D	E	F
1	ID	kod ključnog posla	NAZIV KLUČNOG POSLA (na temelju grupiranih navoda poslodavca)	kod znanja i vještina	(znanje) navod poslodavca o ZNANJU I VJEŠTINAMA
2	79	1	montiranje i spajanje		čitanje shema
3	60	1	montiranje i spajanje		montaža i spajanje
4	60	1	montiranje i spajanje		čitati nacрте i projekte
5	60	1	montiranje i spajanje		podešavanje, programiranje
6	60	1	montiranje i spajanje		poznavanje opreme
7	60	1	montiranje i spajanje		podešavati zaštitne releje
8	60	1	montiranje i spajanje		raditi sa alatom
9	60	1	montiranje i spajanje		princip rada, upravljanja i zaštite
10	79	1	montiranje i spajanje		poznavanje ele.materijala
11	60	1	montiranje i spajanje		podešavanje/programiranje upravljanja
12	60	1	montiranje i spajanje		podešavati, programirati upravlja
13	60	1	montiranje i spajanje		poznavati opremu
14	60	1	montiranje i spajanje		koristiti alat, opremu, mjerne instrumente
15	63	2	organiziranje rada		sve je već gore navedeno
16	42	2	organiziranje rada		poznavati alat
17	66	2	organiziranje rada		vođenje zaliha
18	66	2	organiziranje rada		preuzimanje robe
19	66	2	organiziranje rada		izdavanje robe
20	48	2	organiziranje rada		poznavati materijal
21	42	2	organiziranje rada		pratiti novosti u vezi instalaterskog alata
22	48	2	organiziranje rada		počistiti radno mjesto od ostataka materijala
23	48	2	organiziranje rada		popisati materijal po vrstama
24	42	2	organiziranje rada		popisati materijal po vrstama



- Kodiramo tj. pridajemo iste brojeve **sadržajno istim ili sličnim znanjima i vještinama** unutar pojedine kategorije ključnih poslova koju smo prethodno oblikovali

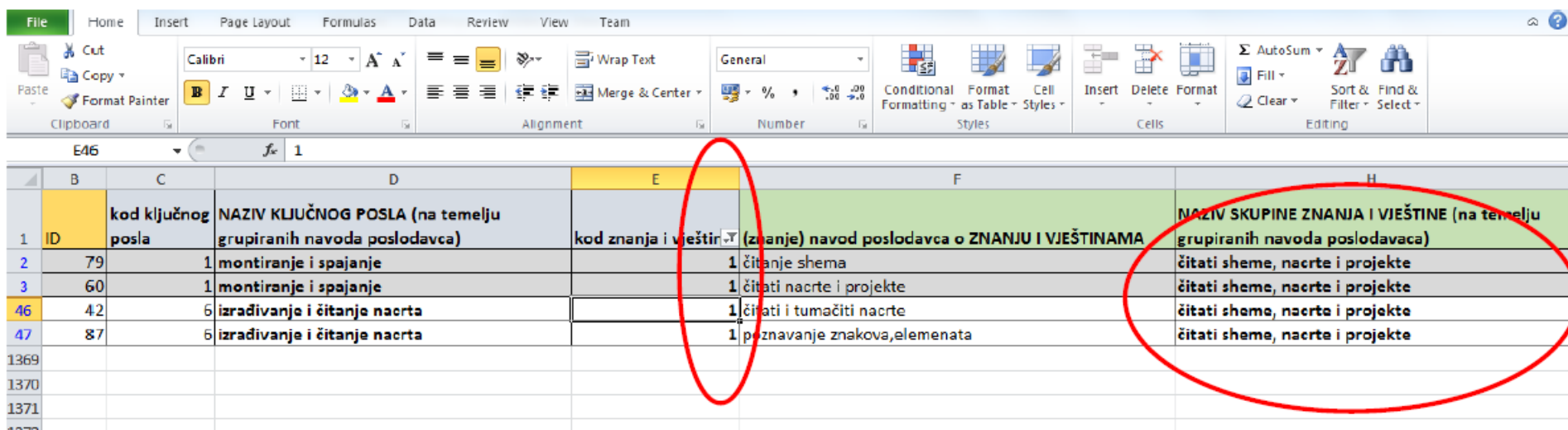
	B	C	D	E	F
	ID	ključnog posla	NAZIV KLJUČNOG POSLA (na temelju grupiranih navoda poslodavca)	kod znanja i vještina	(znanje) navod poslodavca o ZNANJU I VJEŠTINAMA
2	60	1	montiranje i spajanje		3 podešavanje/programiranje upravljanja
3	79	1	montiranje i spajanje		1 čitanje shema
4	60	1	montiranje i spajanje		5 podešavati zaštitne releje
5	60	1	montiranje i spajanje		2 montaža i spajanje
6	79	1	montiranje i spajanje		4 poznavanje ele. materijala
7	60	1	montiranje i spajanje		3 podešavanje, programiranje
8	60	1	montiranje i spajanje		4 poznavati opremu
9	60	1	montiranje i spajanje		1 čitati nacрте i projekte
10	60	1	montiranje i spajanje		6 koristiti alat, opremu, mjerne instrumente
11	60	1	montiranje i spajanje		6 raditi sa alatom
12	60	1	montiranje i spajanje		4 poznavanje opreme
13	60	1	montiranje i spajanje		3 podešavati, programirati upravlja
14	60	1	montiranje i spajanje		7 princip rada, upravljanja i zaštite
15	42	2	organiziranje rada		6 poznavati alat
16	66	2	organiziranje rada		9 izdavanje robe

- Nakon što smo **grupirali znanja i vještine** unutar te skupine poslova, isti postupak primijenimo i za ostale skupine (KP1, KP2, KP3...)
- **[VAŽNO!]** voditi računa je li se navedeno znanje odnosno vještina već pojavila u nekoj od skupina ključnih poslova
- Ako se to i dogodi, važno je da joj pridružimo isti kod koji smo joj pridružili prilikom njenog prvog pojavljivanja!

	B	C	D	E	F
1	ID	kod ključnog posla	NAZIV KLJUČNOG POSLA (na temelju grupiranih navoda poslodavca)	kod znanja i vještina	(znanje) navod poslodavca o ZNANJU I VJEŠTINAMA
2	79	1	montiranje i spajanje		1 čitanje shema
3	60	1	montiranje i spajanje		1 čitati nacрте i projekte
4	60	1	montiranje i spajanje		2 montaža i spajanje
5	60	1	montiranje i spajanje		3 podešavanje, programiranje
6	60	1	montiranje i spajanje		3 podešavanje/programiranje upravljanja
7	60	1	montiranje i spajanje		3 podešavati, programirati upravlja
8	60	1	montiranje i spajanje		4 poznavanje opreme
9	79	1	montiranje i spajanje		4 poznavanje ele.materijala
10	60	1	montiranje i spajanje		4 poznavati opremu
11	60	1	montiranje i spajanje		5 podešavati zaštitne releje
12	60	1	montiranje i spajanje		6 raditi sa alatom
13	60	1	montiranje i spajanje		6 koristiti alat, opremu, mjerne instrumente
14	60	1	montiranje i spajanje		7 princip rada, upravljanja i zaštite
15	63	2	organiziranje rada		8 sve je već gore navedeno
16	42	2	organiziranje rada		6 poznavati alat
17	66	2	organiziranje rada		9 vođenje zaliha
18	66	2	organiziranje rada		9 preuzimanje robe
19	66	2	organiziranje rada		9 izdavanje robe
20	48	2	organiziranje rada		4 poznavati materijal
21	42	2	organiziranje rada		10 pratiti novosti u vezi instalaterskog alata

ŠTO ONDA?

- grupirati sve navode o znanjima i vještinama kojima je pridružen određeni broj **neovisno o tome kojem ključnom poslu pripadaju.**
- Imenovati skupinu znanja i vještina



	B	C	D	E	F	H
	ID	kod ključnog posla	NAZIV KLJUČNOG POSLA (na temelju grupiranih navoda poslodavca)	kod znanja i vještina	(znanje) navod poslodavca o ZNANJU I VJEŠTINAMA	NAZIV SKUPINE ZNANJA I VJEŠTINE (na temelju grupiranih navoda poslodavca)
1	79	1	montiranje i spajanje	1	čitanje shema	čitati sheme, nacрте i projekte
3	60	1	montiranje i spajanje	1	čitati nacрте i projekte	čitati sheme, nacрте i projekte
46	42	6	izrađivanje i čitanje nacрта	1	čitati i tumačiti nacрте	čitati sheme, nacрте i projekte
47	87	6	izrađivanje i čitanje nacрта	1	poznavanje znakova, elemenata	čitati sheme, nacрте i projekte

- pregledati dobivene rezultate te provjeriti jesu li svi navodi grupirani ispravno!

	A	B	C	D
	kod ključnog posla	NAZIV KLJUČNOG POSLA (na temelju grupiranih navoda poslodavca)	navod poslodavca o ZNANJU I VJEŠTINAMA	NAZIV SKUPINE ZNANJA I VJEŠTINE (na temelju grupiranih navoda poslodavca)
1	1	montiranje i spajanje	čitati nacрте i projekte	čitati sheme, nacрте i projekte
2	1	montiranje i spajanje	čitanje shema	čitati sheme, nacрте i projekte
3	1	montiranje i spajanje	koristiti alat, opremu, mjerne instrumente	ispravno koristiti alat, opremu i instrumente
4	1	montiranje i spajanje	raditi sa alatom	ispravno koristiti alat, opremu i instrumente
5	1	montiranje i spajanje	poznavati opremu	poznavati materijal
6	1	montiranje i spajanje	poznavanje opreme	poznavati materijal
7	1	montiranje i spajanje	poznavanje ele.materijala	poznavati materijal
8	1	montiranje i spajanje	podešavati, programirati upravlja	poznavati programiranje
9	1	montiranje i spajanje	podešavanje, programiranje	poznavati programiranje
10	1	montiranje i spajanje	podešavanje/programiranje upravljanja	poznavati programiranje
11	1	montiranje i spajanje	montaža i spajanje	spajati i montirati
12	1	montiranje i spajanje	podešavati zaštitne releje	partikularna znanja i vještine
13	1	montiranje i spajanje	princip rada, upravljanja i zaštite	nejasno navedena znanja i vještine
14	2	organiziranje rada	poznavati alat	ispravno koristiti alat, opremu i instrumente
15	2	organiziranje rada	poznavati materijal	poznavati materijal
16	2	organiziranje rada	popisati materijal po vrstama	poznavati materijal
17	2	organiziranje rada	poznavati materijal	poznavati materijal
18	2	organiziranje rada	počistiti radno mjesto od ostataka materijala	pripremiti i organizirati radno mjesto
19	2	organiziranje rada	izdavanje robe	pripremiti i organizirati radno mjesto
20	2	organiziranje rada	preuzimanje robe	pripremiti i organizirati radno mjesto
21	2	organiziranje rada	vođenje zaliha	pripremiti i organizirati radno mjesto
22	2	organiziranje rada		

IMENOVANJE GRUPA ZNANJA I VJEŠTINA (tj. Kompetencija)

- Koristiti **aktivne glagole!**
- Npr. Razumijeti, poznavati, koristiti, definirati, grupirati, identificirati, interpretirati, analizirati, formulirati itd.

Kompetencije =

- **logične**, ako je moguće **kratke i sažete izjave** koje opisuju s jedne strane vještine potrebne za rad na radnom mjestu, dok s druge strane navode nužna znanja i razumijevanje

Preporuka “formule za korištenje”:

KOMPETENCIJA = POSTIGNUĆE + STANDARDI + UVJETI

Kompetencija

POSTIGNUĆE

GLAGOL koji
opisuje što
netko mora
znati/moći

STANDARDI

Točni standardi
prihvatljive
izvedbe

UVJETI

Uvjeti /
kontekst u
kojima dolazi
do postignuća

Kompetencija

POSTIGNUĆE

STANDARDI

UVJETI

Npr. VATROGASAC: „Identificiranje i reakcija na hitne slučajeve sukladno standardu primjerenom vrsti hitnog slučaja surađujući s i/ili koordinirajući grupu drugih vatrogasaca“

Primjeri = ograničeno primjenjivi
U danom primjeru (odgojiteljica) – ne drže se ovoga!



Prema metodologiji...

Obrada podataka iz ankete

Određivanje grupa ključnih poslova i kompetencija (znanja i vještina) prema odgovorima iz ankete + *** dodavanje onog što su poslodavci izostavili

Copy-paste ključnih poslova i kompetencija u prijedlog SZ-a



- Uzorak poslodavaca ograničeno reprezentativan
- Input poslodavaca ne najveće kvalitete
- Poslodavci možda nisu naveli sve KP / KOMP
- Želimo još jednom “profilirati” dobivene KP i KOMP kroz sektorske stručnjake



- Tablica koju koristimo kao podlogu za izradu prijedloga standarda zanimanja!
- Nije “*uklesana u kamenu*” – ovo je input poslodavaca koji vi kao stručnjaci filtrirate
 - Moguće mijenjati, dodavati, micati, preformulirati – sukladno dogovoru i konsenzusu
- Potrebno izraditi dio **Izveštaj o istraživanju?**
 - Koji se odnosi na dio podataka koji ste vi obrađivali
 - 1 po SZ!
 - Prema primjeru postojećeg izvještaja
 - Narativni dio + pripadajuće tablice



B. PRIJEDLOG STANDARDA ZANIMANJA

Opis zanimanja ili skupa kompetencija (jednog ili više) koje/koji će se regulirati standardom

Primjer, str.56.

Procijenjena razina kvalifikacije prema HKO-u koja će se izraditi na temelju standarda

Popis ključnih poslova na radnom mjestu i pripadajućih pojedinačnih kompetencija potrebnih za rad na jednom ili više radnih mjesta

Naziv ključnog posla / ključni posao

Kompetencija
Kompetencija
Kompetencija
...

Naziv ključnog posla / ključni posao

Kompetencija
Kompetencija
Kompetencija
...

Naziv ključnog posla / ključni posao

Kompetencija
Kompetencija
Kompetencija
...

...

...

Popis skupova kompetencija sa pripadajućim kompetencijama

Naziv skupa kompetencija

Kompetencija
Kompetencija
Kompetencija
...

Naziv skupa kompetencija

Kompetencija
Kompetencija
Kompetencija
...

Naziv skupa kompetencija

Kompetencija
Kompetencija
Kompetencija
...

...

...

Uvjeti rada

Prema odgovorima iz ankete

REVIZIJA STANDARDA ZANIMANJA

Prijedlog roka do kojeg se standard zanimanja može koristiti za predlaganje standarda kvalifikacija i skupova ishoda učenja

Datum:

Ključni poslovi i kompetencije iz ankete → prijedlog SZ-a

- **Povjerenstvo kao sektorski stručnjaci:** analiza KP i KOMP iz ankete
 - Je li neki možda nisu ključni poslovi/kompetencije?
 - Jesu li poslodavci nešto zaboravili?
 - Je li ih potrebno preformulirati?
- + uvrstiti **KLJUČNE KOMPETENCIJE** iz drugog dijela ankete ako se pokažu relevantnima

Definiranje popisa ključnih poslova

- **Ključni poslovi iz ankete + ključni poslovi koje Povjerenstvo smatra da trebaju biti uključeni u SZ, a nisu navedeni u odgovorima na anketu**
- Za svaki ključni posao pripadajuće pojedinačne kompetencije (po potrebi: preformulirati ih! + dodati ključne poslove koji nedostaju)

Definiranje popisa skupina kompetencija

- **Nazivi skupina grupa znanja i vještina koje ste usuglasili**
- Proći još jednom i vidjeti je li odgovara naziv + jesu li prisutni svi skupovi kompetencija
- Svakoj skupini dodati pripadajuće preformulirane pojedinačne kompetencije



B. PRIJEDLOG STANDARDA ZANIMANJA

Opis zanimanja ili skupa kompetencija (jednog ili više) koje/koji će se regulirati standardom

Primjer, str.56.

Procijenjena razina kvalifikacije prema HKO-u koja će se izraditi na temelju standarda

Popis ključnih poslova na radnom mjestu i pripadajućih pojedinačnih kompetencija potrebnih za rad na jednom ili više radnih mjesta

Naziv ključnog posla / ključni posao

Kompetencija
Kompetencija
Kompetencija
...

Naziv ključnog posla / ključni posao

Kompetencija
Kompetencija
Kompetencija
...

Naziv ključnog posla / ključni posao

Kompetencija
Kompetencija
Kompetencija
...

...

...

Popis skupova kompetencija sa pripadajućim kompetencijama

Naziv skupa kompetencija

Kompetencija
Kompetencija
Kompetencija
...

Naziv skupa kompetencija

Kompetencija
Kompetencija
Kompetencija
...

Naziv skupa kompetencija

Kompetencija
Kompetencija
Kompetencija
...

...

...

Uvjeti rada

Prema odgovorima iz ankete

REVIZIJA STANDARDA ZANIMANJA

Prijedlog roka do kojeg se standard zanimanja može koristiti za predlaganje standarda kvalifikacija i skupova ishoda učenja

Datum:

Pročitajte:

- Zakon o HKO-u
- Pravilnik o Registru HKO-a
- Nacrt Metodologije za izradu standarda zanimanja
- Upute HZZ-a za grupiranje i kodiranje podataka
- Primjeri izvještaja obrađenih podataka iz ankete**

www.kvalifikacije.hr





HVALA NA PAŽNJI!

